

**SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI  
(art. 17, comma 2, lett. a) E PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 17, comma 2, lett. f)**

La scheda che segue è utilizzata per la valutazione dell'operato del dipendente. Dal punteggio finale si determina la percentuale del premio stabilito preventivamente per il singolo individuo.

Le parti concordano nell'applicazione dei sottoindicati criteri generali relativi ad un sistema permanente di valutazione congiunto per la determinazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità per particolari responsabilità.

Il punteggio massimo è stabilito in punti 50 e ad esso corrisponde il premio individuale stabilito.

Per punteggi inferiori a 20 non si assegna nessun premio individuale.

Per punteggi tra 21 e 27 si assegna il 40% del premio stabilito.

Per punteggi tra 28 e 35 si assegna il 60% del premio stabilito.

Per punteggi tra 36 e 42 si assegna il 80% del premio stabilito.

Per punteggi tra 43 e 50 si assegna il 100% del premio stabilito.

**DATI ANAGRAFICI**

SERVIZIO .....

Cognome.....

Nome.....

Nato a.....il.....

Inquadramento attuale: Categoria.....Posizione economica.....

Profilo Professionale.....

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE	INDICATORI	PARAMETRI	PUNTI
<b>1. Risultati conseguiti</b>	<b>MAX 15</b>	Livello di realizzazione dei programmi, piani o progetti	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
		Grado di autonomia impiegato	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
		Razionalizzazione delle procedure	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
<b>2. Impegno profuso</b>	<b>MAX 15</b>	Come presenza effettiva	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
		Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
		Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
<b>3. Capacità di iniziativa</b>	<b>MAX 10</b>	Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
		Livello di motivazione nell'attività	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
		Adozione di procedure semplificate	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Ordinario	
<b>4. Rispetto dei tempi</b>	<b>MAX 10</b>	Contrazione dei tempi previsti a parità di qualità	<input type="checkbox"/> Buono <input type="checkbox"/> modesto	
		Rispetto dei tempi	<input type="checkbox"/> Buono <input type="checkbox"/> Modesto	
<b>TOTALE</b>	<b>MAX 50</b>			